ROMANIA – JUDEŢUL SUCEAVA
PRIMĂRIA COMUNEI CACICA
Loc. Cacica, Sat Pîrteşti de Sus**, Nr.** 234 **C.U.I.**: 4441174
Telefon: 0230 237002 **E-mail:** primăriacacica@yahoo.com
Fax : 0230 237085

Anexă la HCL 7 din 30 ianuarie 2024

GRILĂ
Salarii stabilite conform Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare

Funcția de demnitate publică alese

Nr. crt.	Funcția	Indemnizație lunară lei	Coeficient
1.	Primar	10.868	4,5
2.	Viceprimar	84523	3,5

Funcții publice

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază lei		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1.	Secretar general	S	8211	8418	3,57	3,66
2.	Șef birou	S	7981	8073	3,47	3,51

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază-lei Gradația 0	Coeficient
1.	Auditor			
	- grad profesional superior	S	6279	2,73
	- grad profesional principal	S	5796	2,52
	- grad profesional asistent	S	5313	2,31
2.	Consilier, consilier juridic, inspector			
	- grad profesional superior	S	6141	2,67
	- grad profesional principal	S	6049	2,63
	- grad profesional asistent	S	5796	2,52
	- grad profesional debutant	S	5313	2,31
3.	Referent de specialitate			

	- grad profesional superior	SSD	5796	2,52
	- grad profesional principal	SSD	5221	2,27
	- grad profesional asistent	SSD	4830	2,1
	- grad profesional debutant	SSD	4163	1,81
4.	Referent			
	- grad profesional superior	M	5313	2,31
	- grad profesional principal	M	4830	2,1
	- grad profesional asistent	M	4416	1,92
	- grad profesional debutant	M	3933	1,71

Funcţii contractuale

Funcţii contractuale de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Nivel studii	Salariul de bază-lei Gradaţia 0	Coeficient
1.	Consilier, Inspector de specialitate, Sef SVSU			
	- gradul IA	S	6049	2,63
	-gradul I	S	5520	2,4
	-gradul II	S	5313	2,31
	-debutant	S	4830	2,1
2.	Referent			
	-treapta IA	M	5313	2,31
	-treapta I	M	4692	2,04
	-treapta II	M	4209	1,83
	-debutant	M	3864	1,68
3.	Muncitor calificat			
		M;G	4347	1,89

ROMANIA – JUDEŢUL SUCEAVA
PRIMĂRIA COMUNEI CACICA
Loc. Cacica, Sat Pîrteşti de Sus**, Nr.** 234 **C.U.I.**: 4441174
Telefon: 0230 237002 **E-mail:** primăriacacica@yahoo.com
Fax : 0230 237085

	- treapta I	M;G	4232	1,84
	-treapta II	M;G	4117	1,79
	-treapta III -treapta IV	M;G	4002	1,74
4.	Muncitor necalificat - treapta I	M;G	3864	1,68
	- treapta II	M;G	3634	1,58
5.	Guard	M;G	4117	1,79
6.	Șofer			
	-șofer I	M;G	4347	1,89
	-șofer II	M;G	3864	1,68
7.	Conducător autospecială	M;G	4347	1,89

Salariile de bază pentru funcţiile specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în statele de funcţii, necesare desfăşurării activităţii aparatului de specialitate al primarului sunt cele prevăzute în anexele la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, şi sunt acordate potrivit prevederilor art. 38 din Legea-cadru.

Ordonator de credite,

Primar, [redacted]

Modul de calcul al salariilor:

- salariile din grilă sunt stabilite pentru gradația 0.
- salariul de bază pentru fiecare funcție a rezultat din înmulțirea coeficientului din listă cu salariul minim brut pe ţară garantat în plată, stabilit potrivit legii pentru anul 2021.

Implementare proiecte finanțare din fonduri europene nerambursabile

În conformitate cu art. 16 alin. (2) din Legea 153/2017 îndemnizaţiile lunare ale primarilor şi viceprimarilor unităţilor administrativ - teritoriale care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi prin Mecanismul de redresare şi rezilienţă se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinaţie.

Personalul din cadrul instituţiei şi/sau autorităţii publice, nominalizat, potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi pentru implementarea proiectelor finanţate prin Mecanismul de redresare şi rezilienţă, pe perioada în care îşi desfăşoară activitatea în aceste condiţii, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, indemnizaţiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcţie de timpul efectiv lucrat lunar pentru activităţile proiectului şi prevăzute corespunzător în fişa postului, după cum urmează:

a) până la 20 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
b) între 21 şi 40 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
c) între 41 şi 60 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
d) între 61 şi 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
e) peste 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

Pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul primăriilor şi consiliilor locale, nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare şi rezilienţă, nivelul veniturilor salariale, majorate pentru implementarea proiectelor finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi prin Mecanismul de redresare şi rezilienţă potrivit alin. (1), nu poate depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar, în limita bugetului aprobat cu această destinaţie.

Control financiar preventiv

În conformitate cu art. 15 din Legea 153/2017 personalul care exercită control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază de 10%.

Tranșe vechime

În conformitate cu prevederile art. 10 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, la fiecare funcție se adaugă tranşele de vechime în muncă în funcţie, adică cele 5 gradaţii, precum şi cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condiţiilor de trecere în gradaţie şi incluse în acesta, acestea fiind următoarele:

a) gradaţia 1 - de la 3 ani la 5 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
b) gradaţia 2 - de la 5 ani la 10 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
c) gradaţia 3 - de la 10 ani la 15 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
d) gradaţia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
e) gradaţia 5 - peste 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

În conformitate cu prevederile art. 37 alin. (1) din Legea nr. 448/2006 privind protecţia şi promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare, pe perioada îngrijirii şi protecţiei persoanei cu handicap grav, pe baza contractului individual de muncă, asistentul personal are dreptul la

salariu stabilit potrivit prevederilor Legii - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

În conformitate cu prevederile art. 43. alin. (1) din Legea nr. 448/2006 privind protecţia şi promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare, indemnizaţia lunară a persoanelor cu handicap grav este în cuantum egal cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unităţile de asistenţă socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi.

Personalul angajat (functionari publici, personal contractual) din cadrul Primăriei comunei Cacica în anul 2023 beneficiază de indemnizația de hrană (valoarea indemnizaţiei de hrană se menţine la nivelul din anul 2022) și beneficiază de vouchere de vacanță.

Primar,
[redacted]

Secretar general al comunei Cacica,
[redacted]