

Salarii stabilite conform Legii nr. 153/2017, valabile începând cu data 1 ianuarie 2022
(la data de 30.09.2022 conform art. 33 din Legea 153/2017)

Funcția de demnitate publică alese

Nr. crt.	Funcția	Indemnizație lunară lei	Coefficient
1.	Primar	9360	4,5
2.	Viceprimar	7280	3,5

Funcții publice

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază lei		Coefficients	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1.	Secretar	S	7072	7238,4	3,4	3,48
2.	Șef birou	S	6864	6947,2	3,3	3,34

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază-lei Gradația 0	Coefficient
1.	Auditor - grad profesional superior - grad profesional principal - grad profesional asistent	S	5408	2,6
		S	4992	2,4
		S	4576	2,2
2.	Consilier, consilier juridic, inspector - grad profesional superior - grad profesional principal - grad profesional asistent - grad profesional debutant	S	5283,2	2,54
		S	5200	2,5
		S	4992	2,4
		S	4576	2,2
3.	Referent de specialitate - grad profesional superior - grad profesional principal - grad profesional asistent - grad profesional debutant	SSD	4992	2,4
		SSD	4492,8	2,16
		SSD	4160	2
		SSD	3577,6	1,72
4.	Referent - grad profesional superior - grad profesional principal - grad profesional asistent - grad profesional debutant	M	4576	2,2
		M	4160	2
		M	3785,6	1,82
		M	3369,6	1,62

Funcții contractuale

Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază-lei Gradația 0	Coeficient
1.	Consilier, Inspector de specialitate, Sef SVSU -gradul IA -gradul I -gradul II -debutant			
		S	5200	2,5
		S	4742,4	2,28
		S	4576	2,2
		S	4160	2
2.	Referent -treapta IA -treapta I -treapta II -debutant			
		M	4576	2,2
		M	4035,2	1,94
		M	3619,2	1,74
		M	3328	1,6
3.	Muncitor calificat -treapta I -treapta II -treapta III -treapta IV			
		M;G	3744	1,8
		M;G	3536	1,7
		M;G	2995,2	1,44
		M;G	2579,2	1,24
4.	Muncitor necalificat -treapta I -treapta II	M;G	2288	1,10
		M;G	2163	1,04
5.	Guard	M;G	3536	1,7
6.	Șofer -șofer I -șofer II			
		M;G	3744	1,8
		M;G	3328	1,6
7.	Conducător autospecială	M;G	3744	1,8
8.	Asistent medical principal	PL	3900	1,56
	Asistent medical	PL	3850	1,54
	Asistent medical debutant	PL	3750	1,50

Salariul de bază stabilit pentru bibliotecar, treapta IA, gradația 4 este de 2.902 lei rezultat din aplicarea prevederilor art. 38, alin. (4) din Legea-cadru a salarizării personalului plătit din fonduri publice nr. 153/2017, stabilit începând cu data de 01.01.2019.

Modul de calcul al salariilor:

- salariile din listă sunt stabilite pentru gradația 0.
- salariul de bază pentru fiecare funcție a rezultat din înmulțirea coeficientului din listă cu salariul minim pe economie.

Implementare proiecte finanțare din fonduri europene nerambursabile

În conformitate cu art. 16 alin. 2 din Legea 153/2017 primarul și viceprimarul beneficiază de o majorare a indemnizației de 15% față de salariul stabilit în listă.

Control financiar preventiv

În conformitate cu art. 15 din Legea 153/2017 personalul care exercită control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază de 10%.

Tranșe vechime

În conformitate cu prevederile art. 10 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, la fiecare funcție se adaugă tranșele de vechime în muncă în funcție, adică cele 5 gradații,

precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, acestea fiind următoarele:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

În conformitate cu prevederile art. 37 alin. (1) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare, pe perioada îngrijirii și protecției persoanei cu handicap grav, pe baza contractului individual de muncă, asistentul personal are dreptul la salariu stabilit potrivit prevederilor Legii - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

În conformitate cu prevederile art. 43. alin. (1) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare, indemnizația lunară a persoanelor cu handicap grav este în cuantum egal cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi.

În conformitate cu art. 40 din Legea 153/2017 și a HCL nr. 48/2.08.2022 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei comunei Cacica și a indemnizațiilor consilierilor locali din cadrul Consiliului Local Cacica, indemnizația lunară a consilierilor locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe în procent de 10% din indemnizația primarului.

Personalul angajat (funcționari publici, personal contractual) din cadrul Primăriei comunei Cacica în anul 2022 beneficiază de indemnizația de hrană (valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020) și au beneficiat de vouchere de vacanță.

Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și (41) lit. c) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2021 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021.

În anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Ordonator de credite,
Primar,

Petru Todosi



Întocmit,
Consilier resurse umane,
Sava Simona Adriana

Handwritten signature of Sava Simona Adriana.